

CODIRECTORES EJECUTIVOS DE VOZ

ANUNCIO DE EMPLEO

Nuestra misión:

Fundada en el año 2000, Voz El Proyecto de Derechos Laborales es una organización liderada por trabajadores que empodera a diversxs jornalxrxs e inmigrantes para mejorar sus condiciones de trabajo y proteger los derechos civiles a través del desarrollo de liderazgo, organización, educación y oportunidades económicas. Voz tiene un presupuesto anual de \$1 millón y, a plena capacidad, tenemos 14 miembrxs del personal.

Cargos de Co-Director Ejecutivo:

Voz busca dos defensores de la justicia social apasionadxs y comprometidxs con una sólida formación en liderazgo organizacional para que funcionen como codirectores ejecutivos. Juntas, los directores son el liderazgo principal de Voz responsable de promover la misión de la organización y la visión estratégica a largo plazo. Los Co-Directores Ejecutivos liderarán un equipo dedicado de organizadores y defensores de los derechos de los trabajadores para hacer realidad una visión de un movimiento liderado por los trabajadores que protege sus derechos e involucra plenamente a la membresía jornalera como líderes en nuestra comunidad. Los Co-Directores Ejecutivos compartirán el liderazgo organizacional y tendrán distintas responsabilidades programáticas.

La oportunidad:

¡Hay una gran oportunidad para llevar a Voz y la organización dirigida por trabajadores a un nuevo nivel en Oregon! Dependiendo de la Mesa Directiva, los Co-Directores Ejecutivos tendrán la responsabilidad estratégica y operativa general del personal, los programas, la expansión y la ejecución de la misión de Voz.

Los Co-Directores Ejecutivos ejemplifican un liderazgo y una gestión reflexiva que desarrollarán un conocimiento profundo de la comunidad de jornaleros, los programas, las operaciones y el plan estratégico de la organización al trabajar en colaboración juntos y dentro de la organización, así como con nuestros socios y coaliciones.

Áreas de enfoque y responsabilidades del Co-Director Ejecutivo (deberes particulares serán delineados en base a las fortalezas de cada Co-Director Ejecutivo y con sus aportes).

Lo Programático:

- Evalúa y asegura que haya una programación relevante y de alta calidad para los jornaleros y trabajadoras de limpieza del hogar;
- Lidera el proceso de planificación estratégica;
- Gestiona contratos de arrendamiento y / o Campaña Capital.

Recaudación de fondos:

- Crea, mantiene, gestiona relaciones con patrocinadores, donantes, funcionarios electos, organizaciones asociadas, coaliciones y medios de comunicación;
- Comparte las responsabilidades de desarrollo / recaudación de fondos con el otro Co-ED, como crear e implementar planes de desarrollo y asistir a reuniones regulares del Equipo de Desarrollo;
- Comparte las responsabilidades financieras y juega un papel activo en el proceso presupuestario anual;
- Participación activa en nuestro evento de Cena Anual y llamamientos de fin de año.

Gestión y formación de equipos:

- Trabaja en estrecha colaboración con el Comité de liderazgo de jornaleros;
- Trabaja en estrecha colaboración con la Mesa Directiva;
- Supervisa al personal (principalmente directores de programas);
- Comparte la responsabilidad con Co-ED para garantizar que haya un desarrollo continuo del personal y una mejora de la cultura y el desarrollo de la organización;
- Mantiene las relaciones sindicato-gerencia y negocia y trabaja con el sindicato que representa al personal de Voz;
- Gestiona las funciones de Recursos Humanos y el cumplimiento, incluido el reclutamiento y la contratación, la orientación, la incorporación, las revisiones de desempeño, las políticas de Voz y las revisiones de las políticas de Voz, y colabora para abordar y resolver las inquietudes de los empleados;
- Dirige la mediación y resolución de conflictos y los procesos de justicia transformadora entre el personal.

Calificaciones y requisitos:

- Bilingüe en inglés y español con la capacidad de comunicarse de manera efectiva tanto oralmente como por escrito y tiene un compromiso con la justicia del lenguaje;
- Experiencia de vida compartida y competencia cultural con nuestros miembros y demuestra experiencia en movimientos de justicia para trabajadores y / o

inmigrantes, y conocimiento de los problemas que afectan a los jornaleros, trabajadoras domésticas o trabajadores con salarios bajos;

- Fomenta el trabajo en equipo y encarna un estilo de liderazgo colaborativo que involucra a diferentes partes interesadas antes de tomar decisiones;
- Experiencia con el trabajo de construcción de movimientos y entiende la construcción de bases, el desarrollo de liderazgo, la educación política y la organización comunitaria como estrategias para el cambio y centra la voz y el liderazgo de los más marginados y excluidos;
- 2+ años de experiencia en desarrollo y / o gestión financiera;
- 2+ años de experiencia en alta gerencia; historial de liderazgo eficaz de una organización y personal basados en resultados;
- Éxito pasado trabajando con una mesa directiva con la capacidad de cultivar las relaciones existentes con los miembros de la junta;
- Excelencia en la gestión organizacional con la capacidad de entrenar al personal, administrar y desarrollar equipos de alto desempeño, establecer y lograr objetivos estratégicos y administrar un presupuesto;
- Experiencia demostrada trabajando con miembros de la comunidad, patrocinadores, organizaciones asociadas, personal, gobierno municipal y estatal;
- Sólida experiencia en marketing, relaciones públicas y recaudación de fondos con la capacidad de involucrar a una amplia gama de partes interesadas y culturas en inglés y español;
- Liderazgo valiente y proactivo, capacidad para adaptarse a un entorno de trabajo dinámico y crear una cultura de bienestar y cuidado;
- Humildad e inteligencia emocional: la capacidad de autoconocimiento y aprendizaje / crecimiento, la capacidad de recuperación para navegar situaciones complejas y la capacidad de construir relaciones sólidas y duraderas con colegas, miembros, aliados, etc .;
- Capacitación y / o experiencia en mediación de conflictos, comunicación no violenta y / o procesos de justicia transformadora;
- Posee una excelente atención a los detalles, buenas habilidades organizativas y capacidad para priorizar múltiples tareas;
- Experiencia trabajando con comunidades de color y personas que atraviesan traumas o crisis. (Por ejemplo, problemas de salud mental, adicciones, inestabilidad de la vivienda, discriminación, barreras sociales, marginación extrema y pobreza, etc.)
- Fuertes habilidades de comunicación escrita y verbal; un comunicador persuasivo y apasionado con excelentes habilidades para proyectos interpersonales y multidisciplinarios;
- Trabajo ocasional por las tardes y fines de semana;
- Posibilidad de viajar según sea necesario para reuniones, conferencias y eventos.
- Experiencia en trabajar dentro del contexto de un sindicato y ser parte de un equipo de negociación (preferido, no requerido);

- Experiencia trabajando en una campaña capital (preferido, no requerido).

Salario y beneficios:

- \$ 70,000 a \$ 80,000 Dependiendo en la experiencia;
- Cobertura de salud / dental del 100%;
- Acceso al Programa de Asistencia al Empleado;
- 3 semanas de vacaciones pagadas (a partir);
- 60 horas de tiempo de enfermedad por año;
- 6 semanas de licencia familiar remunerada;
- Apoyo financiero para el uso del teléfono personal y reembolso de millaje / transporte;
- Un presupuesto de desarrollo del personal para capacitación, entrenamiento u otra educación / apoyo.

Instrucciones de aplicación:

Formato y fecha límite: envíe las solicitudes como un solo PDF a hiringcommittee@portlandvoz.org e incluya "Solicitud de co-director ejecutivo" en la línea de asunto.

Las aplicaciones serán revisadas de forma continua, hasta que se contrate.

Qué incluir: las solicitudes deben enviarse por correo electrónico como un solo PDF y deben incluir los siguientes componentes en este orden:

- 1) Una carta de presentación que aborde:
 - ¿Qué cree que aportaría al modelo de liderazgo compartido y codirector ejecutivo de Voz? (Teniendo en cuenta sus fortalezas, experiencias e intereses).
 - Voz se basa en el principio y la visión de que nuestra organización puede estar dirigida por los trabajadores. ¿Cómo ve su papel como líder organizacional en este contexto?
- 2) Un currículum.
- 3) Una lista de tres referencias que incluye nombres, afiliación, direcciones de correo electrónico y número de teléfono (las referencias no se verificarán hasta la etapa finalista y los candidatos recibirán una oportunidad para notificar sus referencias con anticipación).